

Мнение профсоюзного  
комитета учтено:

Протокол заседания № 5  
от 27.12.2019 г.

Председатель ПК



Е.В.Фисенко



Принято

Решением Общего собрания

работников МБДОУ

детский сад № 4 «Забава»

протокол № 5 от 27.12.2019 г

Утверждено

Приказом по МБДОУ детский  
сад № 4 «Забава»

от 31.12.2019 г. №102

Заведующая  В.А.Критарова

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного  
образовательного учреждения детский сад № 4 «Забава» г. Моздока  
Республики  
Северная Осетия - Алания

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия — Алания от 27 декабря 2019 года № 10-Ф «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района»,  
ПРИКАЗЫВАЮ:

2. Оплата труда работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

б) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ.

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

## **II. Формирование фонда оплаты труда**

7. Фонд оплаты труда работников МБДОУ на год формируется в соответствии с её штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников данной Организации и утверждается руководителем. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. Фонд оплаты труда работников МБДОУ включает в себя базовую (гарантированную) часть и стимулирующую часть.

9.1. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников Организации и включает в себя:

базовые оклады (ставки);  
доплаты и надбавки.

9.2. Базовые оклады (ставки) работникам устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими



профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация) в размере 100 рублей.

Базовый оклад (ставка) научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования работников определяется по формуле:

$O_b = O_{бп} + N_{уст} + K$ , где:

$O_b$  – базовый оклад (ставка);

$O_{бп}$  – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

$N_{уст}$  – надбавка за ученую степень;

$K$  – компенсация.

9.3. Доплаты и надбавки, включаемые в базовую (гарантированную) часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Организации и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Доплаты, надбавки работникам устанавливаются руководителем Организации. Конкретный размер доплаты, надбавки определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2) за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$D_3 = (O_b + N_k) / Ч_{пр} \times Ч_{ф}$ , где:

$D_3$  – размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

$O_b$  – базовый оклад (ставка) воспитателя;

$N_k$  – размер надбавки за квалификационную категорию. Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение  $N_k$  - 2 000 рублей; для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение  $N_k$  - 4 000 рублей;

$Ч_{пр}$  – норма часов в месяц по производственному календарю;

$Ч_{ф}$  – фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

3) за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = Об / Ч_{пр} \times Ч_{ф}, \text{ где:}$$

$Дз$  – размер доплаты за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя;

$Об$  – базовый оклад (ставка) помощника воспитателя;

$Ч_{пр}$  – норма часов в месяц по производственному календарю;

$Ч_{ф}$  – фактическое количество часов, замещенных помощником воспитателя за месяц;

4) оплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов ) составляет не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

5) за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

6) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

7) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет 4 % от тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретный размер доплаты устанавливается приказом руководителя МБДОУ с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

9.4. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются:

1) за специфику работы в Организациях надбавки в следующих случаях и размерах:

за работу в образовательных Организациях, расположенных в малых городах Республики Северная Осетия-Алания, – 1 800 рублей;

2) за наличие квалификационной категории педагогическим работникам надбавки в следующих размерах:

первой квалификационной категории – 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории – 4 000 рублей;

3) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского – 1 000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» –



500 рублей;

4) за другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных организаций – при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

9.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с локальными актами Организаций и включает в себя:

надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников МБДОУ.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников МБДОУ (за исключением руководителя) утверждаются руководителем на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Министерства.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается работникам МБДОУ на определённый срок (месяц) по результатам работы за соответствующий период (месяц) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда Организации на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя Организации) за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением работодателя.

Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы менее двух лет ежемесячно производятся выплаты в размере 2 000 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

### **III. Порядок и условия оплаты труда руководителя МБДОУ, его заместителя по воспитательной работе**

10. Оплата труда руководителя МБДОУ производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителя руководителя МБДОУ производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, настоящим Положением, локальными актами МБДОУ. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Заработная плата руководителя, его заместителя, состоит из базовой (гарантированной) части, которая включает в себя базовые оклады (ставки), доплаты и надбавки, а также стимулирующей части, включающей в себя надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

13. Базовый оклад (ставка) руководителя Организации устанавливается распоряжением Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики северная Осетия - Алания в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой руководителем Организации, и составляет от 1 до 2,2 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются количество обучающихся, показатели и специфика деятельности МБДОУ.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана Организация. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу МБДОУ, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

15. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового



оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу Организации, на штатную численность основного персонала МБДОУ.

16. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ руководителю устанавливается приказом Управления образования с учетом достижения целевых показателей эффективности работы МБДОУ в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя. Перечень целевых показателей эффективности работы Организации утверждается приказом Управления образования.

17. Преподавательская и иная работа руководителя в Организации, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Управления образования и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

18. Базовый оклад (ставка) заместителя заведующей по воспитательной работе устанавливаются на 20 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя.

19. Заместителю заведующей по воспитательной работе выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом в соответствии с настоящим Положением и локальными актами МБДОУ.

#### **IV. Другие вопросы оплаты труда**

23. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых Организацией услуг, Организация вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.